

《章贡区高技能领军人才和企业人才子女入园暂行办法》实施情况和效果评估报告

为深入贯彻落实总书记指示批示精神，鼓励争先创优，吸引人才，优化营商环境。2021年5月，我区印发了《章贡区高技能领军人才和企业人才子女入园暂行办法》（区府办字〔2021〕19号），以解决我区高技能领军人才和两个园区高管子女入园问题。

一、主要工作做法及成效

1. 提高认识，优先解决。为加快推进革命老区高质量发展示范区建设，打造对接融入粤港澳大湾区桥头堡核心区，优化营商环境、吸引人才，鼓励争先创优，区教体局切实把做好高技能人才子女就学工作放在重要位置，积极与区总工会、区商务局、区工信局等部门沟通协调，根据我区实际情况制定细化操作办法，优先安排符合条件的高技能人才子女就学，帮助企业解决人才的切身困难。

2. 加强宣传，有效落实。为扩大宣传，提高群众知晓率，区教体局多次将《章贡区高技能领军人才和企业人才子女入园暂行办法》的文件正稿及政策解读等在章贡区人民政府网公示，在章贡教体、章贡先锋等微信公众号中进行宣传。同时，区教体局多次牵头召开了各相关部门（单位）的联席会，审核申报材料，确定符合条件的人员名单。

3. 协调联动，形成合力。区教体局与区总工会、区商务局、区工信局等部门加强上下联动、协同配合，对符合条件

的人员做好对接与服务，形成政策实施的合力。

截止目前，章贡区已对符合《章贡区高技能领军人才和企业人才子女入园暂行办法》条件的2名高技能领军人才子女和2名企业人才子女进行了妥善安置。

二、存在的主要问题

我区安置高技能领军人才和企业人才子女入园工作虽然取得了一定的成效，但离群众的期盼和上级的要求还存在一定的差距。我区公办园学位较少，基于全区章贡区户籍和外来随迁人员逐年递增，学位供给仍不足。二是政策宣传力度不够。

三、下一步工作打算

我区将继续做好高层次人才入园的安置工作，积极为更多高层次人才提供子女教育贴心服务。今后，我区将持续摸底各大企业高层次人才子女就学情况，继续为企业带来更多利好政策，解决好园区企业职工子女就读难题。

同时，我区将采用分步推进的方式，强力推进“幼儿园扩容工程”、“薄弱幼儿园改造工程”和“新建小区配套幼儿园举办公办园工程”，通过新（改、扩）建等方式，多措并举扩充公办园学位，以及通过扶持普惠性民办幼儿园的发展来促进学前教育普及普惠优质发展，为社会提供更多优质普惠的学前教育，以满足人民群众对“幼有所育”、“幼有优育”的期盼。

赣州市章贡区教育体育局

2022年5月9日

