

章贡区“五型”政府建设 工作简报

第 64 期

区“五型”政府建设领导小组办公室

2022 年 4 月 13 日

1. 区人社局

精准发力治欠薪 综合施策解民忧

2. 区财政局

“三聚焦”提升创业就业

3. 区工信局

大力实施数字经济“一号工程”

4. 区应急管理局

全力做好安全生产工作

5. 2022 年 4 月份全区“五型”政府建设工作通报

精准发力治欠薪 综合施策解民忧

区人社局

突出高位推动，压实“责任链”。区委、区政府主要领导多次调度推进根治欠薪工作，明确“属地管理、部门负责、谁主管谁负责”工作原则，推动形成主要领导负总责、亲自抓，分管领导靠前指挥、具体抓，相关部门主动落实责任的积极工作态势。区政府分管领导定期召开根治欠薪工作领导小组会议，研究解决工作中的重点、难点、堵点问题，传导压力，跟踪督办，形成合力。

加强综合治理，建立“考评制”。发挥根治欠薪工作领导小组办公室牵头协调作用，建立欠薪问题分类流转、转办交办机制。同时，推动根治欠薪工作纳入全区平安建设考评，实现整体联动、统筹推进、综合治理的良好局面。2021年，转办交办欠薪问题线索127件，下发工作提醒函25件，督办函19件，通报2件。

创新治欠手段，设立“速裁庭”。面对劳动监察手段单一，农民工讨薪来回跑、多次跑等问题，创新工作机制，在区劳动监察局设立农民工工资争议速裁庭，实现农民工劳动维权“最多跑一地”。从畅通受理渠道、优化办案流程、发挥制度优势、完善工作机制等方面着手，实现劳动监察、劳动仲裁无缝衔接。2021年，通过农民工工资争议速裁庭办理29件案情复杂、清欠

困难的欠薪案件，为 29 名农民工追讨回工资款 23.76 万元，案件办结时间控制在 15 个工作日内。

加强联合惩戒，打出“组合拳”。狠抓源头治理，联合相关行业主管部门，集中力量，统筹资源，攥指成拳，建立行政执法和司法联动机制，与区检察院建立劳资纠纷信息共享机制，为农民工等弱势群体提供起诉支持。完善拖欠工资企业“黑名单”制度和联合惩戒机制，对欠薪企业和有关人员在市场准入、招投标、评先评优、政策扶持等方面进行惩戒，实现“一处受罚、处处受限”，实现欠薪处置由单一处罚向联合惩戒转变。

“三聚焦”提升创业就业

区财政局

聚焦平台抓建设。持续推进创业示范平台建设，扩大提升平台规模；加大力度支持创业孵化示范基地建设，提升平台整体规模质量。截至目前，已完成建设认定 3 家省级创业孵化基地，拨付入驻创业孵化基地实体运行费用补贴 1055.21 万元，共吸纳各类入驻实体 903 家，带动就业 5446 人，其中大学生就业 2100 人。

聚焦人才抓培育。持续开展职业技能提升行动，提升就业创业能力。实施政府购买培训服务，通过线上线下相结合的方式组织开展高校毕业生、退役军人、残疾人等重点群体就业创

业培训。支持企业开展职工岗位技能提升培训、新型学徒制培训和以工代训。截至目前，共拨付职业技能提升行动专项资金923.42万元，开展技能提升培训477期，共培训12225人。

聚焦政策抓落实。积极落实创业担保贷款政策，充分释放政策效应，鼓励创业带动就业，对符合条件个人或企业发放创业担保贷款并给予一定贴息。截至目前，累计发放个人贷款11333.5万元，发放小微企业贷款8264万元，发放创业担保贷款贴息资金458.32万元，共扶持497人创业，带动就业3054人。

大力实施数字经济“一号工程”

区工信局

数字经济规模与能级不断提升。积极推进“数智章贡”建设，数字产业化和产业数字化水平持续提升，数字化治理和数据价值化应用取得突破，信创与信息安全、软件物联网、工业互联网赛道实现全省领先。全区数字经济核心产业规上企业53家，2021年实现营收210亿元，连续两年增速达25%以上。

信息安全及信创产业发展不断提速。探索形成“市场+基地+联盟”发展模式，实现信创产业从无到有、由弱渐强的跨越式发展，已形成集研发制造、系统集成、攻关适配、信息安全、运维服务、销毁处理等于一体的全产业链条和全生命周期生态

体系，集聚了航天科工 706 所、中国电科太极信息、奇安信等百余家信息安全及信创企业，产业集聚态势和市场份额在全省独树一帜，列为全省首批数字经济创新发展试验基地，被中国信息协会评为“2020-2021 年度信创优秀实践单位”。

承载平台能力不断提高。位于章贡高新技术开发区沙河园区赣州数字经济产业园内的江西信息安全产业园，总建筑面积 16.9 万平方米。江西省信息安全产业信创联盟会员企业已达 103 家，全省辐射能力不断增强，在全省信创党政领域占有率超三分之一，被评为全国信息技术应用创新优秀实践单位，被工信部评价为“走在全国地级市第一方阵”。

全力做好安全生产工作

区应急管理局

夯实工作基础。实施县处级、乡科级领导干部分别挂点 363 个不放心项目、路段、场所制度，按照“有队伍、有预案”等“六有”标准，组建区、镇、村三级应急管理机构，打造安全生产应急队伍 21 支 374 人；整合 2065 万元资金，推进区级、镇街应急物资储备库项目建设，配齐无人机、卫星电话等设备。

突出警示教育。组织企业负责人开展谈心谈话、知识讲座、应急演练等活动 20 余场，制作、发布安全警示片 2 部、发放新修订《安全生产法》口袋书等 3000 余册；开展安全生产“流动

红旗”竞赛，向 23 个镇街（村居）、部门和 11 家生产经营单位授予安全生产“流动红旗”，对 6 家单位挂“流动黄旗”警示。

强化问题导向。围绕危险化学品、道路运输、建筑施工等 13 个重点行业领域，严把应急预案、设备检修、风险辨识等关口，组织 26 个检查组 80 余人，对 200 余家“两个不停”和复工复产企业开展针对性检查指导，检查各类经营单位（场所）2000 余处，排查隐患 152 处，已整改 147 处。

【情况通报】

2022年4月份全区“五型”政府建设工作通报

序号	单位名称	通报事项	通报类别	备注
1	区财政局、市交警支队直属大队	报送“五型”政府建设信息基本每月达到4条以上，报送信息和采用情况良好，现对这两个部门提出通报表扬。	通报表扬	秘书一股
2	市公安局章贡分局	一季度快警快侦工作总成绩暂列全市第一。	通报表扬	秘书二股

备注：各部门报送信息情况及通报表扬、通报批评情况将与年底绩效考核挂钩。

报：区政府区长、副区长

发：各镇、街道，全区政府系统部门（单位）

区“五型”政府建设领导小组办公室编

电话：8199917

电子邮箱：zgqwxzfb@163.com